



Négociations
Salaires 2026
3ème Réunion

Sale ère pour nos salaires !

Le troisième acte des négociations salariales Commercial Aircraft a eu lieu le lundi 23 mars et les propositions avancées par la direction sont clairement insuffisantes au regard de l'excellent résultat financier du groupe en 2025 et de l'anticipation nécessaire à la conjoncture économique prévue pour les prochains mois.

Propositions #3			Augmentations	Gestion de carrière*
Non Cadres 01/07/2026	B3 à E10	2,5%	0,9% AG* (0,8%+0,1% AG mini 40€) 1,5% AI* AI mini 40€	0,1% du 01/07/2026 au 30/06/2027
Cadres 01/07/2026	F11 à H16		2,3% AI* AI mini 120€ (140€ pour H16)	0,2% du 01/07/2026 au 30/06/2027

AG : Augmentation Générale, AI : Augmentation Individuelle

Quelques repères

L'INSEE prévoit une **inflation à +2% en France d'ici l'été**. Et pour **2027**, la Banque Centrale Européenne prévoit d'ores et déjà **une inflation de +4,8%** ! Mais sur 2025, Airbus a réalisé 5,2 Md€ de bénéfices nets soit **près de 32 000€ par salarié.e** (monde) et pour les 10 ans à venir, **près de 9 000 avions sont en commande** !

Compte tenu de la situation et des perspectives, les propositions de la direction sont inacceptables !

Rappel des revendications de la CGT pour ces négociations :

- **237€ brut mensuel**, c'est l'augmentation moyenne demandée par les 1512 collègues ayant répondu à la consultation salaires CGT (février 2026). Appliquée à l'ensemble des salarié.es Airbus dans le monde, cette augmentation représenterait **+4,1% de la masse salariale** (d'après [Bilan financier Airbus 2025, p40](#)),
- **Rétroactivité** de la politique salariale au **1er janvier**,
- Mise en cohérence de la **fiche emploi** avec l'**emploi réellement tenu** et révision à la hausse de la classification le cas échéant,
- **Égalité salariale femmes/hommes** : un budget dédié et contraignant pour une égalité réelle,
- **Subrogation** en cas d'arrêt maladie : c'est-à-dire maintien total du salaire sans que le/la salarié.e n'ait à avancer les indemnités journalières,
- **Une AG* pour tous**, cadres et non cadres,
- Assurer un **déroulement de carrière** en augmentant chaque année les salaires de **+1,8% en plus de l'inflation**. Voir [le livret salaires CGT \(p10\)](#).

Que faire ?

Il n'y aura aucune avancée significative en restant dans le seul cadre du "dialogue social" voulu par la direction et les autres organisations syndicales.

Pour s'organiser et construire le rapport de force qui permettra de se faire entendre, **la CGT organise une assemblée générale pour tous les salarié.es** (syndiqué.es ou non).

Assemblée Générale

Rendez-vous lundi 30 mars 2026 11h30 à la sortie du restaurant Concorde

Cette AG a pour objectif de **construire ensemble une mobilisation pour exiger de réelles augmentations de salaires pour toutes et tous** à Airbus Commercial Aircraft.

Pour y participer, la **CGT appelle à la grève à partir de 10h30 et pour la durée de votre choix** : 1h, 2h, ...jusqu'à la journée entière.

La grève est un droit !
Rappel des modalités pour tout.e salarié.e Airbus en France (comme pour tout.e salarié.e du secteur privé).

Contactez la CGT !
syndicat.cgt@airbus.com
avions.cgtairbus.com