



Négociations  
Salaires 2026  
3ème Réunion

# Euh, c'est une blague ?

L'acte III du petit théâtre des négociations salariales a eu lieu ce lundi 23 mars. Sans surprise, la montagne du dialogue social accouche d'une souris : des propositions indécentes au regard de l'excellente situation financière du groupe. Sans pression des salarié-es sur la direction et les syndicats cette mauvaise pièce se rejouera chaque année.

Un budget à la baisse alors que les livraisons, les bénéfices et les dividendes augmentent...

	Nombre avions livrés	Bénéfices nets (en Milliards d'€)	Dividendes (en Milliards d'€)	Augmentations de salaires
2024	733	4,6 Mrd€	2,2 Mrd€	4,4 %
2025	766	5,3 Mrd€	2,3 Mrd€	2,7 %
2026	793	6,1 Mrd€	2,5 Mrd€	2,5 % (0,027 Mrd€)*
2027	863 (objectif)	?	?	?

\*C'est ce à quoi correspond un budget de 2,5% pour les 17 000 salarié-es d'airbus opération en super brut (brut + cotisations patronales), soit 100 fois moins que la rétribution des actionnaires.

Pour comparaison, augmenter toutes les salarié-es Airbus Opération de 237€ (sondage CGT) serait équivalent à 0,031 milliards.

## Augmenter tous-tes les salarié-es Airbus

### Opérations de 237€ (sondage CGT)

### n'augmenterait le budget NAO que de 0,004

milliards d'€ soit 0,2% de ce qui est donné aux actionnaires. Si on

ajoute les 10 000 salarié-es SAS, ça ne fait que 0,35% des dividendes.

On peut poursuivre le raisonnement à l'entière du groupe (150 000 salarié-es)

Cet argent est une goutte d'eau des résultats d'Airbus et ne grèverait que légèrement le niveau de vie des pauvres actionnaires qui eux prennent des risques et ce n'est pas une vie facile tout de même.



Pour parer au manque à gagner des actionnaires, nous lançons une cagnotte leetchi... **Soyons solidaires !**



**RENDEZ-VOUS LUNDI  
30/03 à 11h30 à la  
sortie du restaurant  
CONCORDE pour une AG\***

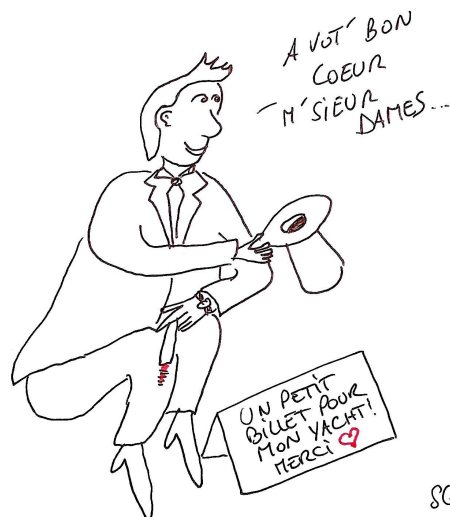
**Modalités : si besoin, vous pouvez  
faire grève de 10h30 jusqu'à la fin  
de la vacation.**

\*AG : assemblée générale pour discuter d'un mouvement pour obtenir plus d'augmentations.

## 75% d'AI et 30€ d'AG

Entre les 30% de non augmenté-es en 2025 et les 25% cette année, sur 2 ans, cela fera à peu près la moitié des salarié-es dont on ne reconnaîtra pas la participation aux bons résultats de l'entreprise ou qui ne disposeront que des AG pour compenser l'inflation (ça ne couvre même pas l'augmentation courante du plein d'essence, par exemple).

**C'est inacceptable !**



Actionnaire en pleine prise de risque

**Contactez la CGT !**

[syndicat.cgt@airbus.com](mailto:syndicat.cgt@airbus.com)  
[avions.cgtairbus.com](http://avions.cgtairbus.com)