



Négociations
Salaires 2026
1ère Réunion

Des propositions indécentes !

La 1ère réunion (R1) des négociations salariales Commercial Aircraft (Opérations + SAS) a eu lieu le jeudi 12 mars. Les propositions de la direction sont indécentes au regard de l'excellente situation financière du groupe (voir le [tract CGT du 23 février](#)).

Propositions Direction		Augmentations	Gestion de carrière
Non Cadres	B3 à E10	1,8% 0,7% AG* au 01/09/2026 0,8% AI* au 01/09/2026	0,3% du 01/07/2026 au 30/06/2027. Budget fusionné pour l'ensemble des salarié.es
Cadres	F11 à H16	1,5% AI* au 01/09/2026	

*AG : Augmentation Générale, AI : Augmentation Individuelle

Quelques repères

2,53 Milliards d'€ de dividendes seront versés aux actionnaires en 2026 (+6,7% par rapport à 2025). Cette somme équivaut à **15 306€ par salarié.e Airbus group dans le monde !** Le saviez-vous ? La rémunération de Guillaume FAURY, PDG d'Airbus, a augmenté de +33% en 2025 !

La CGT exige un meilleur partage des richesses produites par notre travail par une vraie revalorisation de nos salaires.

Les revendications CGT :

- **237€ brut mensuels**, correspondant à l'augmentation moyenne demandée par les 1512 collègues ayant répondu à la consultation salaires CGT (février 2026). Appliquée à l'ensemble des salarié.es Airbus dans le monde, cette augmentation représenterait +4,1% de la masse salariale (calcul réalisé à partir du [Bilan financier Airbus 2025, p40](#)),
- **Rétroactivité** de la politique salariale au **1er janvier**,
- Mise en cohérence de la **fiche emploi** avec l'**emploi réellement tenu** et révision à la hausse de la classification le cas échéant,
- **Égalité salariale femmes/hommes** : un budget dédié et contraignant pour une égalité réelle,
- **Subrogation** en cas d'arrêt maladie : c'est-à-dire maintien total du salaire sans que le/la salarié.e n'ait à avancer les indemnités journalières,
- **AG* pour tous**, cadres et non cadres,
- Assurer un **déroulement de carrière** en augmentant chaque année les salaires de **+1,8% en plus de l'inflation**. Voir [le livret salaires CGT \(p10\)](#).

Augmenter les salaires plutôt que les actionnaires !

Alors que pour les salarié.es, la **pression sur le coût de la vie est de plus en plus forte**, et particulièrement sur l'essence actuellement, près de la **moitié des bénéfices 2025** seront **reversés en dividendes**. Pour la CGT, la **priorité, c'est au contraire l'augmentation des salaires !**

Que pouvons-nous faire ?

Il n'y aura aucune avancée significative en restant dans le seul cadre du "dialogue social" voulu par la direction et les autres organisations syndicales. **Pour construire le rapport de force** qui permettra de se faire entendre, **la CGT se tient prête à organiser toute initiative avec les salarié.es !**



Contactez la CGT !

syndicat.cgt@airbus.com
avions.cgtairbus.com