

# Dernière réunion NAO\* (R3) Se moque-t'on des salarié·es ?

\*NAO : Négociations Annuelles Obligatoires

27 Mars 2025



**LES RÉSULTATS FINANCIERS SONT EXCELLENTS !**

**LES SALARIÉ·ES ONT FAIT ÉNORMÉMENT D'EFFORTS  
ET VOIENT LEURS PROJETS ARRÊTÉS (LEAD!)**

**LES SALAIRES N'ONT PAS RATTRAPÉ  
L'INFLATION\* DEPUIS LE COVID**

*\*IPCH +16,9% depuis 2021*

**LES ACTIONNAIRES SONT CHOUCHOUTÉS !**

Tous les mois, **1250€** issus du travail de chaque salarié·e sont accaparés en dividendes par les actionnaires

**LES AUGMENTATIONS 2025 SONT BASSES**

**36€** d'AG moyenne

**95€** d'augmentation moyenne (AG+AI)

Ne pas augmenter les dividendes en 2025 aurait permis de doubler nos augmentations et de garantir une AG mini de 70€.

**CE N'EST PAS NORMAL !**

**LE "MONOLOGUE SOCIAL" FONCTIONNE  
COMME PRÉVU !**

**ON SE MOQUE DE NOUS !**

**(détails au verso)**

# Quelques chiffres clé des bilans financiers 2023 et 2024

En euros par salarié·e	2023	2024	Variation
Chiffre d'affaire	416 770	441 177	+5.86%
Masse salariale	103 987	102 128	-1.79%
EBIT reported (= bénéfices avant corrections arbitraires de la direction)	31 104	33 800	+8.67%
<b>Dividendes par action (par salarié·e)</b>	<b>2,8€/ (14 945€)</b>	<b>3€/ (15 095€)</b>	<b>+7.00%</b>
<b>Augmentation annuelle moyenne par salarié·e (= salaire moyen x 3,7% en 2023 et salaire moyen x 2,4% en 2024)</b>	<b>1 839</b>	<b>1 237</b>	<b>-32.74%</b>

Le chiffre d'affaire par salarié·e a augmenté de presque 6%

Mais la masse salariale par salarié·e diminue de presque 2% (et la recherche de 6%)

**En 2025, les dividendes augmentent de 7% mais le budget AG+AI va diminuer de près de 33% !**

Le groupe Airbus comptait dans le monde 147 893 salarié·es en 2023 et 156 921 en 2024.

## Les augmentations vs. ce que veulent les salarié·es

### Proposition de la direction :

+2,4%

95€ en moyenne (AG+AI)

(hors budgets spécifiques)



### Consultation CGT des salarié·es (800 réponses) :

Moyenne : +6% et 225€

Médiane : +5% et 200€

Les salarié·es ont vu juste en demandant des augmentations qui couvrent le rattrapage de l'inflation des années précédentes, l'anticipation de celle de 2025, et le déroulement de carrière (soit +1,8% par an à iso-inflation afin de doubler le salaire sur la carrière). La CGT se tient prête à aider les salarié·es à s'organiser pour créer un rapport de force face à la direction. 60% des répondants à la consultation sont prêts à se mettre en grève !

## Primes vs. salaire ?

La direction se sert de l'intéressement, de la participation et d'ESOP 2025 pour justifier d'une politique salariale en baisse par rapport à l'année dernière. Pour la CGT, la redistribution des richesses doit se faire avant tout sous forme de salaire, qui seul est acquis et alimente nos régimes de protection sociale (maladie, chômage, retraite).

## Date d'application : une demi-victoire ?

Pour la CGT, le retour à une date d'application au 1er juillet 2025 n'est pas une victoire : en effet, avant COVID, la rétroactivité de la politique salariale se faisait au 1er janvier.

De plus, l'application de la grille SMH 2025 et l'augmentation du point d'ancienneté (seulement 10 centimes...) ne se feront qu'au 1er janvier 2026 ! C'est incompréhensible dans un groupe comme Airbus !



App CGT  
Airbus Avions

**Pour que ça change, mobilisons-nous !**  
**Rejoignez la CGT !**  
**Votez CGT !**

@cgtairbus