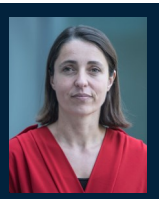
RÉUNION D'INFORMATION SYNDICALE AVEC SOPHIE BINET SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA CGT, RDV MARDI 24/10 À 13H, HALL A08

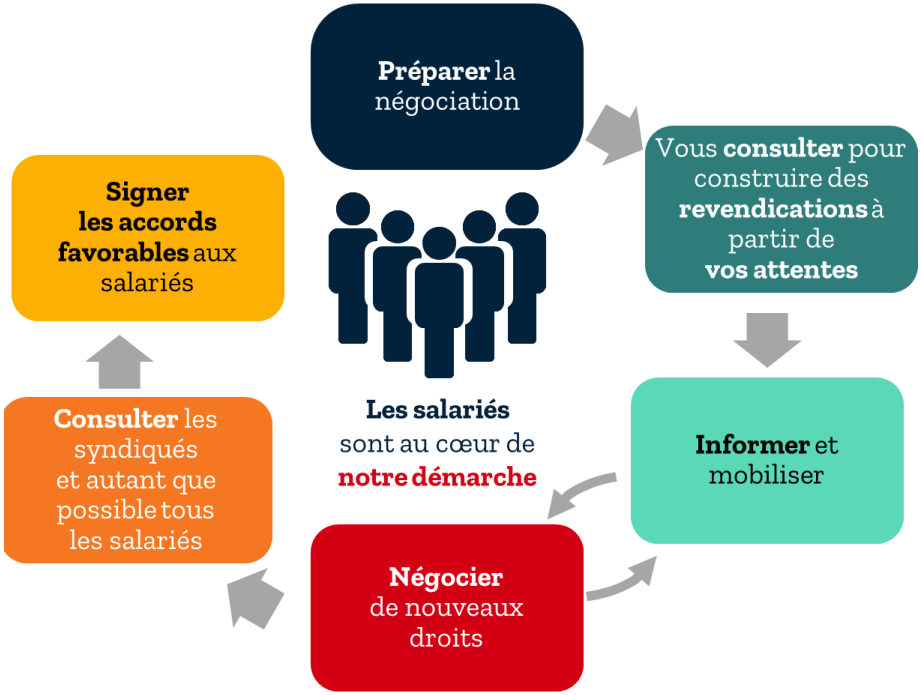


Venez nombreuses et nombreux pour **échanger et débattre** des enjeux et de vos attentes , **l'avis des salariés est primordial pour la CGT !**

LA MÉTHODE CGT POUR LES NÉGOCIATIONS

Notre méthode a pour objectif :

- **Gagner des droits pour les salariés**, pas juste de limiter les reculs !
- Faire **vivre le débat** et de donner **la parole aux salariés : c'est vous qui décidez !**



Syndiquez-vous pour être acteur et décideur de vos conditions de travail

La représentativité est essentielle : c'est elle qui détermine qui peut négocier et signer les accords d'entreprise, de groupe, de branche…

Ces accords impactent nos conditions de travail au quotidien (rémunération, durée de travail, frais de santé, télétravail…).

POUR DES NÉGOCIATIONS ET DES ACCORDS FAVORABLES AUX SALARIÉS, **DU 21 AU 23 NOVEMBRE, VOTEZ CGT !**

AIRBUS Commercial Aircraft la cgt

LA REPRÉSENTATIVITÉ : ENJEU MAJEUR DES ÉLECTIONS

QUI SIGNE QUOI ?

TOP 3 DES ACCORDS QUI FONT RECULER LES DROITS DES SALARIÉS

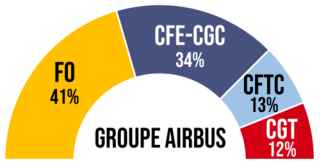
2	1	3
RELOAD	**La convention collective de la métallurgie**	**Les augmentations sous l'inflation**

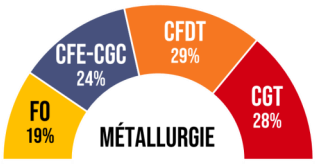
QUI A SIGNÉ CES ACCORDS ?

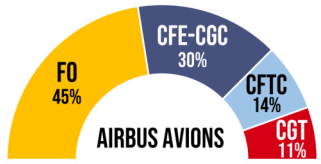
FO, CFE CGC, cftc	FO, CFE CGC, Cfdt	FO, CFE CGC, cftc
Des reculs pour tous les salariés du groupe Airbus que ne compensent pas les quelques avancées.	Une classification qui **ne reconnaît :** – **ni l'expérience,** – **ni les diplômes.**	– **Des pertes de pouvoir d'achat pour les salariés.** – Politique salariale sans déroulement de carrière.

QUI POUVAIT LES SIGNER ?

Pour qu'un accord s'applique, il faut qu'il soit signé par des organisations qui représentent au moins 50% des salariés du périmètre d'application de l'accord.







La CGT signe des accords… quand ils sont favorables aux salariés !

PÉRIMÈTRE D'APPLICATION	ACCORD	CGT	FO	CFE-CGC	CFTC	CFDT	NOS EXPLICATIONS
INTER-PROFESSIONNEL	**Accord national interprofessionnel sur l'encadrement** Définition d'un statut interprofessionnel et national pour les cadres, fondé sur la reconnaissance des qualifications.	✅	✅	✅	✅	✅	Un statut cadre qui reconnaît **le niveau de qualification** (diplôme ou acquisition par l'expérience), **le degré d'autonomie, les responsabilités**. Contrairement à la convention collective de la métallurgie, signée après cet accord.
	Accord national interprofessionnel AT/MP Prévention et indemnisation des accidents de travail et des maladies professionnelles, gouvernance.	✅	✅	✅	✅	✅	L'accord **consolide la gouvernance paritaire** du système d'indemnisation des victimes d'accidents du travail et de maladies professionnelles et **abaisse les seuils d'incapacité** pour bénéficier de plusieurs prestations.
MÉTALLURGIE	**Nouvelle convention collective de la métallurgie** Nouvelle convention collective nationale unique, mettant en place la nouvelle classification à l'emploi.	❌	✅	✅	NR*	✅	Une classification à l'emploi qui **ne reconnaît ni l'expérience, ni les diplômes**. Dès le début des négociations, la CGT alertait des risques de cette classification, qui se sont concrétisés pour de nombreux salariés Airbus.
GROUPE AIRBUS	**Statut social RELOAD** Statut social unique des entreprises du groupe Airbus. Définit la durée du travail, les congés, la rémunération...	❌	✅	✅	✅	NR*	Annualisation, durée du travail allongée pour de nombreux salariés, réduction des jours de congés, etc. Malgré quelques avancées (allongement congés parentaux, congés aidants familiaux), **cet accord est un recul de nos droits**.
	Complémentaire santé/prévoyance IPECA Une couverture santé et prévoyance uniformisée pour tous les salariés du groupe.	✅	✅	✅	✅	NR*	L'accord **harmonise la couverture prévoyance entre non cadres et cadres** (capital et rente en cas d'invalidité, d'incapacité ou de décès), revendication portée de longue date par la CGT.
	Accords COVID Ils imposent la récupération des heures aux salariés qui ne pouvaient pas télétravailler pendant le confinement.	❌	✅	✅	✅	NR*	La direction impose la récupération des heures COVID plutôt que recourir à l'activité partielle, malgré la demande de la CGT. **Les salariés en production ont dû rembourser en argent ou en temps** (annualisation avant l'heure).
AIRBUS AVIONS	**Politique salariale 2021** Une augmentation générale de **1%** vs une inflation à **2,8%**.	❌	✅	✅	✅	NR*	Signer des accords qui font perdre du pouvoir d'achat aux salariés est incompréhensible. La CGT revendique une **augmentation générale qui couvre l'inflation et qui permette le doublement du salaire sur la durée de la carrière** de chaque salarié. Pour y parvenir, il faut reconnaître l'expérience acquise par tous en valorisant les salaires de **1,7% par an au dessus de l'inflation.**
	Politique salariale 2022-2023, 2022 : budget global de **3,9%**, inflation* à **5,9%** 2023 : budget global de **5,5%**, inflation* à 4,9% en août, prévision pour l'année (Banque de France) : **4,5%**.	❌	✅	✅	✅	NR*	
	HEAC Working Parties Toulouse Accord sur primes, indemnités, rythme de travail du personnel "Working Parties" sur chantier A380 Emirates.	✅	✅	✅	✅	NR*	Début 2023, **les collègues du chantier HEAC se mobilisent** avec l'aide de la CGT. Ils imposent l'ouverture d'une négociation et obtiennent des avancées. La CGT signe l'accord après consultation des salariés concernés.

* **NR** = syndicat *Non Représentatif* sur le périmètre d'application de l'accord. Il n'a pas participé aux négociations et ne pouvait pas signer l'accord.

* **INFLATION** = Indice INSEE des prix à la consommation glissant sur un an

Retrouvez nous : **airbusce.reference-syndicale.fr**

Posez nous vos questions : **05 61 93 91 13** ou **syndicat.cgt@airbus.com**