

## MAIS OÙ VA L'ARGENT ?

Depuis 2 ans, le groupe Airbus connaît des résultats exceptionnels. Ceux-ci bénéficient surtout aux gros actionnaires.

En revanche, pour les salariés, c'est perte de pouvoir d'achat, statut social RELOAD avec de nombreux reculs (temps de travail, rémunération, nouvelle classification qui ne reconnaît plus l'expérience ni les diplômes) et conditions de travail dégradées.

Airbus annonce vouloir embaucher des milliers de salariés. Mais encore faut-il les attirer et savoir les garder dans l'entreprise !

Airbus doit aussi payer au juste prix les produits fournis par les entreprises sous-traitantes pour éviter la pression sur les salaires de nos collègues et la délocalisation des emplois dans les pays avec des conditions sociales plus basses (dernier exemple en date : Latécoère).

Enfin, derrière les grands discours sur la décarbonation, la CGT demande des mesures concrètes et des moyens !

**La CGT continuera de revendiquer des augmentations salariales au-delà de l'inflation pour reconnaître l'expérience, l'application de l'égalité salariale femmes/hommes, la baisse du temps de travail et l'investissement dans la R&D pour pérenniser nos activités.**



Retrouvez nous : [airbusce.reference-syndicale.fr](https://airbusce.reference-syndicale.fr)

   @cgtairbus et sur notre application



Posez nous vos questions : **05 61 93 91 13** ou [syndicat.cgt@airbus.com](mailto:syndicat.cgt@airbus.com)

**Adhérez** au syndicat CGT Airbus Avions

**LA CGT DÉFEND CEUX QUI CRÉENT LES RICHESSES  
EN NOVEMBRE, JE VOTE CGT**



## NOTRE BILAN SOCIAL COLLECTIF 2022

**DES RÉSULTATS EN HAUSSE... QUI NE PROFITENT PAS À  
TOUT LE MONDE**

La direction a envoyé au domicile de chaque salarié le BSI pour mettre en avant ce que chacun lui couterait individuellement.

Avec le BSC, la CGT entend vous démontrer une nouvelle fois que toute la richesse est créée collectivement par le fruit de notre travail.

Le profit généré est majoritairement redistribué aux actionnaires et aux dirigeants.



**€5,6 MDS**

**EBIT adjusted  
(bénéfices avant im-  
pôt) en 2022 pour le  
Groupe Airbus.**



Grâce à une pression extrême sur la masse salariale, la chaîne de sous-traitance et des économies sur les conditions de travail.



**JUSQU'À 3,9%**

**De perte de pouvoir  
d'achat**



Inflation à 5,9% et politique salariale au rabais : les salariés qui n'ont eu que l'augmentation générale ont perdu 3,9% de pouvoir d'achat.



**-8%**

**Réduction du budget  
de R&D depuis 2019**



Le budget 2022 de R&D n'est toujours pas au niveau et s'appuie beaucoup sur des financements publics (Crédit Impôt Recherche, ...).

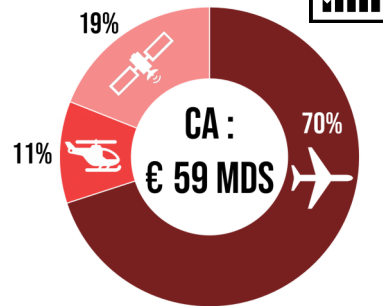
Les données utilisées pour ce tract concernent le groupe Airbus. Elles sont publiques et essentiellement tirées du rapport annuel Airbus 2022 :

<https://www.airbus.com/en/investors/financial-results-annual-reports>

## LES RICHESSES CRÉÉES PAR CHAQUE SALARIÉ EN 2022

### CHIFFRE D'AFFAIRES : +6%

Le **chiffre d'affaires (CA)**, c'est la somme des ventes de biens ou de services d'une entreprise. C'est le résultat du travail des salariés de toute la filière, Airbus, fournisseurs et sous-traitance.

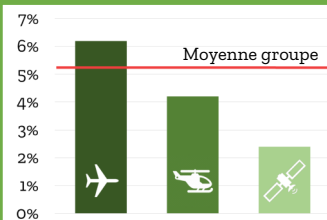


### EBIT ADJUSTED : 41 909 € DE BÉNÉFICES BRUT GÉNÉRÉS PAR SALARIÉ

↑ En hausse de 9 % sur un an

**EBIT adjusted** : bénéfices avant impôts, intérêts, provisions et plus-values/ pertes sur cessions/acquisitions.

## LES RICHESSES DE DEMAIN



### DÉPENSES DE R&D\* : 3 MDS €



Une **faible part** du chiffre d'affaires est consacrée à la R&D. C'est en contradiction avec les objectifs affichés d'innover et de relever d'urgence le défi du dérèglement climatique.

\*R&D : Recherche et développement

### UN CARNET DE COMMANDE HISTORIQUEMENT HAUT

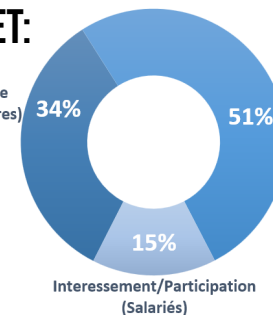


	AIRBUS	BOEING
En milliards d'€	390 +13%	38 +8%
En années de CA	9,4	3,4
Nombre d'avions civils dans le carnet de commande		
	7 239	4 578

## LA DISTRIBUTION DES RICHESSES CRÉÉES EN 2022

### RÉPARTITION DU BÉNÉFICE NET:

Après impôt, le bénéfice net s'élève 4,1 Milliards d'€ dont **1,4 Md€** est redistribuée aux actionnaires, en hausse de **+20%** !



Bénéfices non répartis (Dividendes futurs, rachats d'action, investissements, R&D, acquisition société, ...)



**10 552 € versés en dividende sur les 30 804 € de bénéfice net\* généré par salarié** (\*bénéfice après impôt, intérêts, provisions, ...)

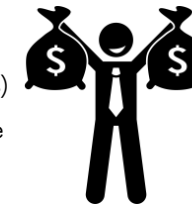
### RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS :

**58,5 MILLIONS D'€**

en LTIP\* pour **1 574 cadres** supérieurs, soit :

**3 MILLIONS D'€/ AN**

en moyenne, par membre du comité exécutif (12 personnes)



**45 803 € (+38%)**

Soit 30 fois plus que le salaire brut moyen (cotisations comprises) des salariés !

en moyenne pour chaque dirigeant, à la valeur de l'action fin 2022.

\*LTIP (Long Term Incentive Plan) : actions attribuées pour objectifs atteints

### GUILLAUME FAURY :

**4,6 MILLIONS D'€/ AN**

Salaire fixe + variable + LTIP



**1,4 MILLIONS D'€**

Provision 2022 pour retraite chapeau

### POUR LES SALARIÉS :

**+5,9%**

Inflation en 2022



**+2%**

augmentation générale

**1,9%**

de la masse salariale pour les augmentations individuelles

Quasiment tous les salariés perdent en pouvoir d'achat, même ceux ayant reçu AG + AI et ce jusqu'à **3,9%** pour ceux qui n'ont reçu que l'AG.