



Salaires : Des « négociations » A minima



Dans les services nous avons subi une redescende des consignes de la direction pour nous signifier que cette année, les négociations salariales seraient à minima, le chiffre d'un maxima de 2,5% a même été avancé. Comme justification, il paraîtrait que nous sommes trop payés mais pourtant :

La direction souhaite détruire la somme exorbitante de 5 Milliards d'euros d'actions pour en gonfler artificiellement son cours. La dérive financière du groupe est un fait. Il n'est alors pas surprenant d'avoir un management si soucieux de notre compétitivité. Mais malheureusement, c'est au détriment de l'intérêt du groupe et des salariés. Alors que pour 2 milliards d'euros, il pourrait être lancé l'ATR 90 places qui rapporterait bien plus à notre groupe et à l'économie réelle. De même, il serait plus utile de dépenser cet argent dans nos outils de travail dont certains sont lourds ou obsolètes. Pour faire monter le prix des actions, la direction Airbus suit les traces d'Alstom, Alcatel, Sanofi, par des réductions d'effectifs au niveau du groupe, des plans d'économie, baisse de la recherche et développement, achat d'actions pour les détruire.... D'autres grands groupes font monter le prix de leurs actions avec des projets industriels et en investissant en priorité dans la recherche et le développement, la formation et des outils modernes de production (ex. : Safran).

Un sentiment d'injustice et d'inégalité : Les écarts de rémunérations atteignent des sommets (1 à 200 SMIC). Les dix plus hauts salaires d'Airbus ont augmenté de 57% en 2014. Il serait plus décent et réaliste de revenir à des échelles plus raisonnables (1 à 10 SMIC).

Récemment la direction a voulu augmenter le temps de travail des salariés avec une négociation déséquilibrée qui proposait aux cadres de céder 4 jours de liberté contre un seul versé au compte fin de carrière par la direction. Les salariés ne pouvant accepter un tel marché, la direction nous menace de se rattraper sur nos augmentations de salaires. En termes de rapport de confiance réciproque entre la direction et les employés, il y a mieux, surtout quand on se dit soucieux de l'engagement des salariés.

Toutefois une touche positive : la participation et l'intéressement qui reflètent les bons résultats de notre groupe et de notre société devraient s'élever en moyenne à 4000 € par salariés. Mais c'est aléatoire et ce n'est pas du salaire, c'est-à-dire ce pour quoi nous sommes payés : notre savoir-faire, notre expérience, nos responsabilités, le niveau d'autonomie dans notre poste... De plus, nous revendiquons que la participation soit égale pour tous, elle est le résultat du travail de l'ensemble des salariés, elle n'est pas liée à la qualification, seul le salaire l'est.

Justification du bien-fondé d'une augmentation des salaires :

Le résultat positif d'Airbus d'aujourd'hui est largement dû à l'implication des salariés. Tous les gains ne peuvent être destinés aux marchés financiers, et autres obsédés de l'EBIT et d'une marge à 10%... Une augmentation des salaires ne coûterait rien à Airbus puisque elle est très largement compensée par les gains de productivité liés à notre engagement et aux moyens modernes que nous mettons en œuvre. De plus, il est tout à fait logique que les salariés profitent de la richesse créée par leur travail. **Nous avons droit à du progrès social.**

La direction propose :

	Non cadres	Cadres
Augmentation générale	0,5 %	0 %
Augmentation individuelle	2 %	2,5 %

- Pour les Non Cadres : GES (Garantie d'Evolution Salariale) : 0,1%
- Pour les cadres : GPS (Garantie de progression Salariale + RMG (remise aux minima Garantis) : 0,1% avec une AI mini de 100€.

La CGT Propose :

- ➔ Une augmentation générale conséquente pour les administratifs et les techniciens comme pour les cadres. Le salaire doit augmenter en fonction du coût réel de la vie de la vie et des gains de productivité réalisés par les salariés. La CGT estime que cette augmentation se situerait entre 4 et 5%.
- ➔ Passage de la prime d'ancienneté des techniciens et administratifs de 18 à 20 années.
- ➔ Pour les cadres et non cadre, nous demandons une prise en compte des heures de travail au-delà de 40h30 (PC portable à la maison, heures supplémentaires au-delà de 40h30).

Donner votre avis :

La CGT revendique une augmentation générale pour tous cadres et non-cadres. Qu'en pensez-vous ?

Je suis pour : je suis contre : augmentation en % :
Commentaires :

Pour les non-cadres, nous proposons un passage de la prime d'ancienneté de 18 à 20 ans.

Je suis pour : je suis contre :
Commentaires :

Pour les cadres et non cadre, nous demandons une prise en compte des heures de travail au-delà de 40h30 (PC portable à la maison, heures supplémentaires au-delà de 40h30).

Je suis pour : je suis contre :
Commentaires :

Envoyer vos réponses par courriel à l'adresse ci-dessous.



Site internet du syndicat

<http://airbusce.reference-syndicale.fr/>

Courriel : Syndicat.Cgt@airbus.com

Téléphone : 05 61 93 15 07

le 28 mai 2015